

# CRESCAND IN CONDUCERE.

Introducere.

Scopul acestei sesiuni este sa ne uitam la latura umana a conducerii. Socrate a spus "Cunoscandu-te pe tine insuti".

Liderii vor experimenta multe suferinta si coborasuri in viata si capacitatile lor personale.

Exemplu: Succes – esec, acceptare-respingere, lauda- critica, apreciere- dezaprobare, respect- lipsa de respect.

Cred ca motivul principal pentru care multi lideri nu isi indeplinesc rolul, nu este din cauza anilitatilor lor organizationale, ci din cauza presiunile personale care vin in drumul lor.

Sunt multi lideri in Australia care nu mai slujesc in biserica. Multi dintre ei au renuntat din cauza ingrijorarii, stresului, deziluziei si pierderii valorii si scopului.

## RELATII.

*Efeseni 4:2*

*" cu toată smerenia și blândețea, cu îndelungă răbdare; îngăduiți-vă unii pe alții în dragoste",*

Suntem chemati sa ne iubim unii pe altii. Sa ne ingaduim unii pe altii, intelegand ca toti suntem diferiti.

## **A fi lideri, presupune munca cu oamenii.**

Deoarece oamenii vin cu tot felul de personalitati, experiente si trecuturi, totdeauna va fi nevoie sa stii cum sa lucrezi cu iscusinta cu oamenii carora le slujesti.

Esti unic, si personalitatea ta ca si lider este unica. Principiile si abilitatile de care a nevoie ca sa lucrezi cu oamenii pot fi invatate.

- 1] Lucreaza la abilitatile tale
  - a) Pune energie I a te face placut altora (bland, grijuliu, politicos, prietenos).
  - b) Apreciaza unicitatea celorlalti( roaga-te pentru ei).
  - c) Fii mai interesat de altii decat de tine insuti  
Quote -:"Unii oamemi intra intr-o camera si prin limbajul trupului lor poti sa vezi ca spun " Sunt aici" . Altii , intra in aceeaasi camera si prin limbajul trupului lor spun " ei, aici erai".
  - d) Acceptare- chiar daca cealalta persoana nu este perfecta. (Aminteste-ti ca nici tu nu esti perfect)
  - e) Compasiune – pune-te pe tine in locul altora
  - f) Construiește o legatura – construiește un domeniu comun. (gaseste lucruri cu care sunteti de accord).
  - g) Iarta oamenii.
  - h) nu avea asteptari nereale de la oameni.
  - i) Invata cum sa motivezi oamenii.

## 2] Construirea echipei

Bisericile au multe departamente. Fiecare departament are nevoie de un lider si de membri efectivi in echipa.

Sa construiesti o echipa de success trebuie sa te gandesti cu grija la ce fel de oameni vrei in echipa ta. Au ei aceeasi visiune pentru grup ca si tine?.

- a) Este acel tip de persoana cu care poti fi prieten, cu care poti lucra, cu care poti relationa, si are inima ta?
- b) Nu pune oamenii in echipa bazandu-te doar pe aptitudinile si abilitatile lor.  
(O persoana poate avea abilitati dar poate sa nu fie un lucrator in echipa)
- c) Alege persoane care sunt intreprinzatori si care iau initiative cand ceva trebuie facut.
- d) Alege persoane care au imaginatie si care se tin de un scop sau o viziune.
- e) Nu-ti fie teama sa folosesti oameni care au aptitudinbi si abilitati pe care tu nu le ai ( sluire in trup).

**John Maxwell a folosit 3 C pentru construirea echipei lui.**

C1 Cooperare.

C2 Comunicare.

C3 Angajament. ( commitment in engleza)